



CODICE ETICO

NORME DI COMPORTAMENTO AZIENDALE

Scopo

SANACILIA SRL si impegna a condurre la propria attività all'insegna di Etica e Legalità. Il presente Codice di Condotta definisce politiche e procedure che devono guidare dipendenti, funzionari e direttori nello svolgimento delle proprie funzioni e responsabilità, ed a garantire l'ottemperanza all'impegno preso dall'Azienda per una condotta etica e legalmente valida.

Destinatari

Destinatari del codice etico sono tutti i dipendenti, senza alcuna eccezione, e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con SANACILIA SRL ed operano per perseguirne gli obiettivi.

Il codice etico deve essere rispettato da tutte le parti coinvolte negli atti giuridici stipulati da Sanacilia srl per lo svolgimento della propria attività.

I dipendenti ed i collaboratori di Sanacilia srl hanno l'obbligo di conoscere le norme, astenersi da comportamenti contrari ad esse, rivolgersi al superiore o all'Organismo di Vigilanza preposto per chiarimenti o denunce, collaborare con le strutture deputate a verificare le violazioni e non nascondere alle controparti l'esistenza di un Codice.

In ogni rapporto d'affari, tutte le controparti devono essere informate dell'esistenza di norme di comportamento e devono rispettarle, pena le conseguenze stabilite dal contratto.

In particolare, il management è tenuto ad osservare il Codice nel proporre e realizzare i progetti, le azioni e gli investimenti dell'azienda e la Direzione, nel fissare gli obiettivi, devono ispirarsi ai principi del Codice. Coloro che occupano posizioni di responsabilità in Sanacilia srl (i soggetti apicali) sono infatti tenuti ad essere d'esempio per i propri dipendenti e collaboratori, ad indirizzarli all'osservanza del Codice e a selezionare con cura dipendenti e collaboratori che garantiscano massimo impegno nel rispetto delle norme.

Ambito di Applicazione

Sanacilia srl si impegna a favorire la conoscenza del codice etico e a far rispettare le norme di comportamento in esso contenute. Al fine di garantire la conoscenza ed il rispetto del codice e delle norme di comportamento in esso esplicitate, Sanacilia srl si



impegna a favorire una cultura aziendale caratterizzata dalla consapevolezza di controlli esistenti e dalla mentalità orientata all'esercizio del controllo. Si impegna, inoltre, ad approfondire e aggiornare il codice etico al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e delle normative di rilevanza per il codice etico stesso.

Politiche Fondamentali

Onestà

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di Sanacilia, le sue iniziative, i suoi rendiconti e le sue comunicazioni e costituisce valore essenziale della gestione organizzativa. I rapporti con tutte le parti interessate, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Tutti i dipendenti e i direttori devono condurre trattative con clienti, fornitori, concorrenti e altri dipendenti della società in modo leale e non possono ottenere da nessuno vantaggi in modo sleale attraverso manipolazione, occultamento, uso improprio di informazioni o attraverso qualsiasi altra pratica disonesta.

Lotta ai Comportamenti Illeciti

In coerenza con i valori di onestà e trasparenza, Sanacilia si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare comportamenti illeciti. In particolare, non consente che siano versate somme di denaro o esercitate altre forme di corruzione allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti alla società stessa. Vieta l'accettazione di doni o favori da parte di terzi che oltrepassino le normali regole di ospitalità e cortesia.

Omaggi, regalie e altre forme di benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalo o beneficio gratuito, promesso, offerto o ricevuto, che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi operazione riconducibile all'attività della Sanacilia. Tale norma non ammette deroghe.

I dipendenti e i collaboratori di Sanacilia non chiedono, per sé o per gli altri, né accettano, neanche in occasione di festività, regali e altre utilità salvo quelli d'uso di modico valore, da soggetti che abbiano tratto o comunque possano trarre benefici da decisioni o attività inerenti alla Sanacilia. I dipendenti e i collaboratori non chiedono per sé o per gli altri, né accettano, regali o altre utilità da un subordinato o da suoi parenti



entro il quarto grado. Il dipendente non offre regali o altre utilità ad un sovraordinato o ai suoi parenti entro il quarto grado, o conviventi, salvo quelli d'uso di modico valore.

Centralità della Persona

Sanacilia promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona, la libertà di associazione e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. In particolare Sanacilia tutela e promuove il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze e conoscenze possedute da ciascun collaboratore.

Imparzialità e Pari Opportunità

Sanacilia evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi dipendenti e tutti i suoi stakeholder.

Salute e Sicurezza

Sanacilia si impegna ad assicurare ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro sicure, salutari rispettose della dignità individuale e garantisce la loro integrità fisica e morale. Sanacilia adotta e mantiene adeguati sistemi di gestione volti a identificare, prevenire e reagire a possibili situazioni di rischio, per garantire la salute e la sicurezza di tutto il personale.

Assicura la protezione del proprio patrimonio intellettuale, consentendone l'accesso alle sole persone autorizzate ed evitando l'utilizzo di informazioni riservate da parte dei collaboratori per scopi diversi dall'esercizio della propria attività.

Rispetto di leggi, codici e regolamenti vigenti

Sanacilia si impegna a condurre le proprie trattative commerciali e i propri affari in ottemperanza tutte le leggi, i codici ed i regolamenti vigenti e a tutte le prassi generalmente riconosciute.

Trasparenza, Veridicità e Completezza di Informazione

Sanacilia si impegna ad informare, in modo chiaro e trasparente, tutti gli stakeholder senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo. Le evidenze finanziarie, contabili e gestionali ed ogni altra comunicazione di Sanacilia devono rispondere ai requisiti di completezza ed accuratezza.



Nessun dipendente o Direttore deve firmare o presentare, ovvero permettere a terzi di firmare o presentare a nome della società documenti o dichiarazioni di cui conosce la falsità o che ha ragione di ritenere falsi.

Riservatezza delle Informazioni

Sanacilia assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia di trattamento dei dati e si impegna a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività. Nessun dipendente utilizzerà a proprio personale vantaggio, né rivelerà a terzi informazioni confidenziali risultanti dal proprio rapporto di lavoro o collaborazione con l'azienda.

Pratiche Concorrenziali

La Sanacilia persegue tutte le opportunità commerciali che le si presentano in modo leale, etico e lecito e intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi e di posizione dominante.

Orientamento alla Qualità

Sanacilia orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi. Per questo motivo, indirizza le proprie attività di ricerca, sviluppo e fornitura di servizi con elevati standard di qualità.

Rispetto dell'Ambiente

Sanacilia contribuisce alla diffusione ed alla sensibilizzazione in tema di sviluppo sostenibile, e gestisce, in modo ambientalmente compatibile, le proprie attività in considerazione dei diritti delle generazioni future.

Attività di Promozione dei Principi contenuti nel Codice Etico

Il capo servizio incaricato di ciascuna divisione ha la responsabilità di garantire che i dipendenti comprendano il presente Codice di comportamento e agiscano in ottemperanza ad esso, nonché di creare un ambiente lavorativo dove la conformità ad esso sia un elemento atteso e ricompensato



Eventuali violazioni a queste politiche e procedure devono essere immediatamente segnalate al capo servizio incaricato della divisione e alla Direzione aziendale. L'identità della persona o delle persone che effettuano la segnalazione rimarrà riservata, le segnalazioni possono essere anonime.

Ai responsabili e ad altri dipendenti verrà richiesto di confermare periodicamente e di aver compreso queste politiche e di agire in ottemperanza ad esse, nonché di non essere a conoscenza di nessuna violazione delle politiche o di aver segnalato in modo corretto tutte le violazioni.

La società verificherà in modo tempestivo qualsiasi presunta violazione di queste politiche. La violazione di una politica, la ritorsione verso chiunque abbia segnalato una violazione o la mancata ottemperanza in qualsiasi altro modo alle presenti politiche non saranno tollerate e comporteranno provvedimenti disciplinari, ivi compreso il licenziamento, se opportuno.

Eventuali domande inerenti il Codice devono essere rivolte al capo servizio di riferimento oppure al Legale Rappresentante della Società.

SANACILIA SRL